

SERVICIOS SOCIO SANITARIOS

Grupos 5 promueve la rehabilitación neurológica para la autonomía

Su nuevo centro en Zaragoza atenderá a personas con daño cerebral adquirido

Redacción | MONOGRÁFICOS

El día 3 de diciembre es una fecha importante. Es una fecha que implica un compromiso para todo el año. Un compromiso que requiere un cambio de mirada hacia las personas con discapacidad por parte del resto de la sociedad. Una sociedad que rompa con los mitos que les rodea. En esta línea está trabajando Grupo 5 con la campaña *Rompiendo mitos* y desde la cátedra *Contra el Estigma* que desarrolla junto con la Universidad Complutense de Madrid.

Grupo 5 es una empresa de gestión de servicios sociales y sociosanitarios con más de 2.000 profesionales que atienden cada día a más

de 4.500 personas en situación de vulnerabilidad social con el objetivo de mejorar su calidad de vida. De esas 4.500 personas, un alto porcentaje tiene una discapacidad física, intelectual o psíquica.

En Zaragoza, Grupo 5 gestiona un centro de día de neurorrehabilitación y está finalizando la apertura de CIAN, Centro Integral de Atención Neurorrehabilitadora, en paseo Ruiseñores, que dará un servicio global a personas con daño cerebral adquirido a partir del próximo mes de febrero.

ROMPER MITOS

A través de la neurorrehabilitación, en Grupo 5 ponen el foco en las capacidades de las personas tras un daño cerebral (como por ejemplo un



Atención integral. El centro de neurorrehabilitación CIAN abrirá sus puertas en febrero en el paseo Ruiseñores.

ictus) para que puedan llevar una vida lo más normalizada posible, autónoma y con calidad.

Para ello, hacen de su trabajo diario una ruptura de los mitos entendiendo y haciendo entender que la recuperación es progresiva, que a las personas con discapacidad hay que tratarlas sin infantilizarlas y desde un punto de vista holístico, que tienen derecho a tomar las decisiones sobre su propia vida, a disfrutar del ocio, a vivir su sexualidad, a trabajar o a recuperar su empleo.

El respeto y el entendimiento a la diversidad son claves para la inclusión. Tanto desde la labor directa en los centros de atención que atienden a las personas con discapacidad como CIAN, así como en las empresas que tienen que estar en el eje del cambio real promoviendo los impulsos para esa inclusión social, por ejemplo, mediante la contratación directa o indirecta (a través de Centros Especiales de Empleo) de personas con discapacidad. En el caso de Grupo 5, más del 3% de su

plantilla tiene algún tipo de discapacidad, y su objetivo es continuar aumentando esa cifra con el convencimiento de que la diversidad enriquece la cadena de valor de su organización y de cualquier organización.

Hoy, 3 de diciembre, es el Día Mundial de la Discapacidad. Los días mundiales son necesarios para recordarnos que, como sociedad, tenemos un amplio margen de mejora y un compromiso con las personas con discapacidad, porque las diferencias nos enriquecen. *

SERVICIO ESPECIAL