

Distribuido para CORPFIN CAPITAL \* Este artículo no puede distribuirse sin el consentimiento expreso del dueño de los derechos de autor.

# ASÍ ES LA VUELTA A LA OFICINA DE LOS FONDOS ESPAÑOLES

Combinar presencialidad con teletrabajo, la clave del éxito del capital riesgo nacional tras el verano

Rocío Regidor MADRID.

Con la quinta ola remitiendo poco a poco y más del 70% de la población española vacunada, este año 'la vuelta al cole' se torna diferente a la del año pasado en el capital riesgo. No obstante, más de 18 meses de pandemia, brotes y cuarentenas han cambiado la mentalidad de empresas y trabajadores. La mayoría de los empleados opta por combinar ambas modalidades, teletrabajo y presencialidad. Así lo pone de manifiesto el *III Estudio sobre la seguridad en la vuelta al puesto de Trabajo*, realizado por B+SAFE. Algunas compañías han decidido decantarse por un formato híbrido y que se ajuste a la realidad cambiante que nos tiene acostumbrados la pandemia.

Los fondos de capital riesgo españoles optan en su mayoría por este formato. Es el caso de Nazca Capital para los que la prevención anti Covid es un requisito crítico. "Mantendremos las máximas medidas de prevención y seguridad, y por tanto muy similares a las de antes del verano. Mientras siga el número de contagios en niveles elevados, seguiremos con esta política", explica Catalina Chalbaud, Directora Legal en Nazca Capital a *elEconomista*. Chalbaud añade que la actividad de Nazca en los últimos doce meses ha sido frenética, con 7 inversiones realizadas y una desinversión, además de todo el trabajo en las compañías participadas derivadas del coronavirus.

"No preveemos que este ritmo de inversión y desinversión nos vaya a cambiar ya que disponemos de dos fondos con amplia disposición de capital. Por tanto, no habrá grandes cambios en la vuelta a la oficina, seguiremos manteniendo las máximas medidas de prevención y seguridad laboral y flexibilizando la asistencia física en función de las necesidades particulares", asegura.

## Protocolos estrictos

En Nazca han implementado un estricto protocolo anti Covid que hace posible, a día de hoy, garantizar a sus empleados un "entorno de trabajo seguro y libre de Covid". Por ello y mientras esto siga siendo posible, optan "por el trabajo presencial como opción pre-

## Apuesta unánime por la flexibilidad entre las gestoras

Para otros fondos como es el caso de Abac la situación no ha cambiado demasiado en esta vuelta de vacaciones ya que comenzaron con el regreso a la oficina de manera paulatina hace un año. Desde esta firma explican que su plantilla -no numerosa- y las amplias instalaciones les han permitido casi desde el principio mantener la distancia de seguridad. En cualquier caso, siempre han apostado por un formato híbrido con flexibilidad y conciliación, "permitiendo teletrabajar cuando la persona del equipo así lo requiere y midiendo

los resultados y no el tiempo de presencia en la oficina". Desde Portobello reconocen que fueron ágiles en organizar mecanismos de trabajo para continuar cumpliendo con las obligaciones para con sus carteras de participadas y sus inversores. "La mejor prueba del resultado de las medidas adoptadas son las operaciones realizadas desde entonces", explican. Entre esas medidas implantaron el teletrabajo, modalidad que fue asumida con normalidad por toda la organización desde sus principales Directivos hasta el personal de apoyo.

y manteniendo nuestras medidas de prevención", explica a esta Fernando Trueba, Managing Partner. Reconoce que la presencialidad en su caso es muy favorable para el funcionamiento del negocio y la cohesión interna al tiempo que presenta muy pocos riesgos dado el tamaño del equipo y nuestra manera de trabajar. "Mantendremos también una política flexible en favor del teletrabajo, como ya hacíamos antes de la pandemia, atendiendo a los distintos proyectos o necesidades puntuales de la firma o de los empleados", reconoce el directivo de la gestora española. En el caso de Corpfín el teletrabajo no llegó con la pandemia, ya venían aplicándolo antes por lo que no prevén cambios en su manera de trabajar a medio plazo.

reconoce Alberto Bermejo, socio de Magnum Capital en declaraciones a este diario.

A pesar de esto, en Magnum creen que es muy probable que el teletrabajo deje ciertos cambios permanentes en el ámbito laboral. Parece claro que las reuniones virtuales a través de las distintas plataformas tecnológicas de videoconferencia han demostrado gran utilidad, permitiendo hacer determinadas reuniones mucho más eficientes y pro-

La mayoría ha demostrado con inversiones que su forma de trabajar funciona

## Vuelve la presencialidad

La realidad es que la presencialidad está volviendo a ser la norma en el sector. "Aquellas empresas, sobre todo las de mayor concentración de personas, que tuvieron que optar forzosamente por el teletrabajo están retomando la presencia física, ya sea de manera total o progresivamente varios días a la semana. Previsiblemente la normalidad de la presencialidad será ya total en unos meses",

ductivas, ahorrando tiempo, dinero y viajes innecesarios. "Sin duda, las reuniones cortas, con mucha gente y/o donde no se traten temas demasiado delicados seguirán haciéndose en gran medida de manera virtual, incluso dentro de una misma ciudad (y aún más si implica un desplazamiento prescindible)", explica Bermejo.

Por todo lado, en las empresas (especialmente en las grandes organizaciones) "se va a mantener como recurrente cierto nivel de teletrabajo, en algunos casos una parte importante y en otros algún día a la semana", añade el socio de esta gestora.

En Magnum consideran que para ciertas empresas y posiciones ha funcionado bien, permitiendo mayor productividad y compromiso del trabajador, gracias a la flexibilidad que proporciona. El teletrabajo permite además un ahorro de energía, contaminación y tiempos en desplazamientos laborales. "En empresas pequeñas o en aquellas donde la interacción personal es más importante o frecuente, el impacto del teletrabajo sistematizado será, en mi opinión, más residual", añade.



Para leer más [www.eleconomista.es/kiosco/](http://www.eleconomista.es/kiosco/)  
Capital Privado  
el economista

ISTOCK